Data analist Centraal Meldpunt Sancties

Functieomschrijving

Als technisch data analist ben jij, samen met de strategisch data analist/plaatsvervangend hoofd, een senior beleidsonderzoeker, twee tactisch data analisten, de informatiemanager en twee beleidsondersteuners, nauw betrokken bij de doorontwikkeling van het IT-systeem dat moet wordt ingericht om meldingen in ontvangst te nemen, te analyseren en te delen. Dit systeem wordt ontwikkeld door de collega's van de ICT afdeling (IDI). Jij zult je daarbij, samen met de beleidsonderzoeker en de andere data analisten, primair richten op het opzetten van de analyse functie. Je werkt hiervoor nauw samen met de bredere ring van (inter)departementale stakeholders en met de gebruikers van de producten van het meldpunt, waaronder uitvoering-, toezicht- en handhavingsorganisaties (klankbordgroep).

Jij komt te werken in het cluster Sanctiedata. Het cluster Informatievoorziening uitvoering sancties zal voorlichting gaan geven aan de private sector over de meldingsplichten waaraan zij moeten voldoen. Ook zal dit cluster regulier overleg over concrete casuïstiek met betrokken departementen en uitvoerings-, toezicht- en handhavingsorganisaties op basis van bestaande afspraken en procedures in het sanctiedomein faciliteren. Dit gebeurt via een interdepartementaal netwerk, het zogenaamde Samenwerkingsplatform Sancties (SPS), dat in september 2026 van EZK naar BZ is overgeheveld.

Als het meldpunt operationeel is, draag jij bij aan de verdere doorontwikkeling van het meldpunt. Je zal dan ook onderzoek doen naar de binnengekomen meldingen en andere beschikbare informatie om informatieproducten op te stellen voor beleid en/of handhaving. Jouw expertise ligt op de technische kant van de data analyse, zoals het bouwen van dashboards. Voor de data kijk je niet alleen in de eigen database, maar ga je ook op zoek naar andere bronnen, weet die aan elkaar te koppelen en werk je intensief samen met partners. Je wordt bij verschillende dossiers betrokken en krijgt de lead op het (door)ontwikkelen van de data science vaardigheden binnen het team. Omdat het een nieuwe functie betreft binnen een nieuwe organisatie is het mogelijk dat je ook zult worden gevraagd mee te werken aan bredere dossiers die verband houden met de oprichting en operationalisering van het meldpunt.

Je maakt onderdeel uit van een multidisciplinair team dat in de loop van het jaar zal uitgroeien naar plm 15 personen met een afdelingshoofd, clustercoördinatoren, beleidsmedewerkers, data analisten, een informatiemanager, beleidsondersteuners en een managementondersteuner, met wie je nauw samenwerkt. In deze functie schakel je met ministeries, met toezichthoudende en handhavende organisaties en met vertegenwoordigers van het bedrijfsleven. Je dient snel en efficiënt te kunnen schakelen binnen deze complexe interdepartementale context.

Het Centraal Meldpunt Sancties (CMS) is een nieuwe afdeling die van groot belang is voor het versterken van naleving van sancties. De afdeling zal als centraal meldpunt voor alle sanctiemeldingen gaan functioneren. Door deze meldingen op één centraal punt te ontvangen, moet het makkelijker worden voor het bedrijfsleven om te voldoen aan de diverse meldingsplichten die zijn neergelegd in Europese sanctieverordeningen. Daarnaast verwerft de overheid een sterkere informatiepositie omdat veel informatie centraal gaat binnenkomen. Door deze informatie te analyseren, wordt het mogelijk om patronen en handelswijzen, bijvoorbeeld met betrekking tot sanctieomzeiling, te identificeren. Dit stelt de overheid beter in staat om gerichte sanctiemaatregelen te ontwikkelen, maar levert ook waardevolle informatie op voor de uitvoerings- toezicht- en handhavingsinstanties in Nederland. Ook kan eenvoudiger worden voldaan aan de

verplichtingen tot rapportage richting de EU. Deze taken komen te liggen bij het cluster Sanctiedata.
Vanwege het vertrouwelijke karakter van de werkzaamheden zal voor deze functie een veiligheidsonderzoek worden gedaan.

Functie-eisen

1. Affiniteit met de financiële sector en sanctie compliance
Je hebt interesse in of kennis van de financiële sector en de rol die deze speelt bij de naleving van nationale en internationale sanctieregelgeving. Je bent nieuwsgierig naar financiële transacties, bedrijfsconstructies en andere mechanismen die een rol kunnen spelen bij sanctienaleving en mogelijke sanctieomzeiling. Ervaring met financiële regelgeving, compliance of sanctievraagstukken is een pré en helpt je om onderzoeksresultaten beter te duiden.

2. Technische data-analyse, programmeren en visualisatie
Je hebt ervaring met programmeren en het verwerken, combineren en analyseren van grote datasets, waarbij je in staat bent relevante patronen, trends en onderlinge verbanden te herkennen. Je kunt gegevens uit verschillende bronnen samenbrengen en de uitkomsten vertalen naar heldere en toegankelijke informatieproducten, zoals grafieken, rapportages en dashboards. Je weet onderzoeksresultaten op een begrijpelijke en visueel aantrekkelijke manier te presenteren; ervaring met Tableau is daarbij een pré.

3. Technische innovatie en doorontwikkeling
Je volgt ontwikkelingen op het gebied van data-analyse en data science en weet kansen te signaleren om bestaande analysemethoden en technieken te verbeteren. Je bent in staat nieuwe technische mogelijkheden te vertalen naar praktische toepassingen die bijdragen aan de verdere ontwikkeling van de analysefunctie van het Centraal Meldpunt Sancties. Daarbij neem je initiatief om nieuwe werkwijzen en oplossingen te ontwikkelen en collega's mee te nemen in het gebruik daarvan.

4. Overzicht houden, plannen en organiseren
Je bent in staat om overzicht te houden over meerdere gelijktijdig lopende processen, onderzoeken en dossiers. Je stelt prioriteiten, signaleert tijdig knelpunten en afhankelijkheden en vertaalt deze naar concrete acties. Daarbij denk je vooruit en zorg je ervoor dat werkzaamheden en resultaten goed op elkaar aansluiten en binnen de afgesproken termijnen worden gerealiseerd.

5. Samenwerken
Je werkt graag samen in een multidisciplinair team en levert een actieve bijdrage aan gezamenlijke doelstellingen. Tegelijkertijd ben je in staat zelfstandig dossiers op te pakken, verantwoordelijkheid te nemen voor resultaten en proactief afstemming te zoeken met collega's en betrokken partners. Je bent flexibel, betrokken en bereid om waar nodig extra inspanningen te leveren om gezamenlijk resultaten te bereiken.

6. Pionieren en omgaan met veranderingen
Je voelt je thuis in een nieuwe organisatie waar processen, werkwijzen en kaders nog volop in ontwikkeling zijn. Je neemt initiatief, denkt actief mee over de inrichting en doorontwikkeling van het Centraal Meldpunt Sancties en ziet kansen om zaken te verbeteren. Je kunt goed omgaan met onzekerheden en veranderende omstandigheden en weet daarin zelfstandig richting te geven aan je werkzaamheden.

Bijzonderheden

- We vragen je te solliciteren via de button ‘solliciteren op externe site’.
- De selectieprocedure bestaat uit een briefselectie, (een) selectiegesprek(ken) en een selectieassessment. Na elke fase bepalen we welke kandidaten doorgaan naar de volgende fase van de selectieprocedure.

•Een veiligheidsonderzoek B maakt onderdeel uit van de selectieprocedure.
•De selectiegesprekken vinden plaats in november 2026.

Overige arbeidsvoorwaarden

Naast het salaris ontvang je een Individueel Keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld (16,50% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van je maandinkomen te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan fiscaal vriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je OV-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.

Meer over jouw toekomstige afdeling

In maart 2024 is de Eenheid Sanctiebeleid opgericht met daarin drie clusters: één voor sanctie ontwikkeling, één voor sanctienaleving in NL, EU en Internationaal en één voor modernisering van het NL stelsel. ESB werd in juni 2026 uitgebreid met de afdeling Centraal Meldpunt Sancties, die bestaat uit twee clusters: het cluster Sanctiedata en het cluster Informatievoorziening uitvoering sancties. De eenheid bestaat naast de directeur/speciaal gezant sancties momenteel uit ongeveer 25 collega’s, waarvan twaalf bij de afdeling Centraal Meldpunt Sancties werken. ESB zal in de loop van het jaar uitbreiden naar circa 30 personen, waarvan ruim de helft werkzaam zal zijn bij het Centraal Meldpunt Sancties.
Het is een klein, multidisciplinair team in een dynamische omgeving. De lijnen met de politieke top zijn kort en er is veel media-aandacht. Dat vergt inzicht, flexibiliteit, creativiteit, goede sociale vaardigheden en een gezonde dosis relativeringsvermogen en humor. Je krijgt ruimte en verantwoordelijkheid, maar staat er nooit alleen voor, de teamgeest is goed en de werksfeer is prettig en informeel. Flexibiliteit en collegialiteit zijn een groot goed. We onderschrijven bij ESB de BZ-uitgangspunten op gebied van diversiteit en inclusiviteit. Over werktijden en plaats- en tijdonafhankelijk werken worden op maat gesneden afspraken gemaakt.